

Enrollment No: _____ Exam Seat No: _____

C.U.SHAH UNIVERSITY

Summer Examination-2019

Subject Name : Human Resources Management - 1

Subject Code : 4CO03HRM1

Branch: B.Com (Gujarati)

Semester : 3

Date : 29/03/2019

Time : 02:30 To 05:30

Marks : 70

Instructions:

- (1) Use of Programmable calculator & any other electronic instrument is prohibited.
- (2) Instructions written on main answer book are strictly to be obeyed.
- (3) Draw neat diagrams and figures (if necessary) at right places.
- (4) Assume suitable data if needed.

Q-1

Attempt the following questions:

(14)

- a) “કર્મચારી સંચાલન સંતોષકારક અને સંતુષ્ટ કર્મચારી જૂથ મેળવવા અને જાળવી રાખવા સાથે સંબંધ ધરાવે છે.” કયા સંચાલન વિશારદની વ્યાખ્યા છે? 01
- (a) શ્રી જ્યોર્જ આર. ટેરી
 - (b) શ્રી સી. એચ. નોર્થકોટ
 - (c) શ્રી લોરેન્સ એપ્લે
 - (d) શ્રી પીટર એફ. ડ્રકર
- b) “આપણે ઉત્પાદકો આપણા જડ યંત્રોનો જેટલો વિચાર કરીએ છીએ તેટલો ચેતનવંતા માનવીઓનો વિચાર કરતાં નથી.” આ મંતવ્ય કોનું છે 01
- (a) થોમસ સ્પેટ્સ
 - (b) રોબર્ટ ઓવન
 - (c) એન્ડ્રુ કાર્નેગી
 - (d) જમશેદજી ટાટા
- c) ભારતમાં માનવ સંસાધનનો ક્યારથી સંપૂર્ણ સ્વીકાર થયો 01
- (a) 1970-71
 - (b) 1980-81
 - (c) 1990-91
 - (d) 1960-61
- d) સામાન્યતઃ માનવ સંસાધન આયોજનના તબક્કા કેટલા છે? 01
- (a) બે
 - (b) ત્રણ
 - (c) ચાર
 - (d) પાંચ



- e) માનવ સંસાધન – માનવ પરિશ્રમ – ખર્ચ ઘટાડવા માટે કોની જરૂરિયાત છે? 01
- (a) માનવ સંસાધન સંચાલનની
(b) માનવ સંસાધન આયોજનની
(c) કર્મચારી સંચાલનની
(d) બજાર સંચાલનની
- f) HRIS એટલે શું? (આખું રૂપ લાખો) 01
- (a) Human Right Institutional System
(b) Human Relation Industrial System
(c) Human Resource Information System
(d) આમાંથી એક પણ નહિ
- g) _____ એટલે કાર્યના વિવિધ ઘટકોનો ચોક્કસાઈપૂર્વક નો અભ્યાસ – મિલ્ટન બ્લમ 01
- (a) કાર્ય વિષ્લેષણ
(b) કાર્ય વલણ
(c) કાર્ય મૂલ્યાંકન
(d) આમાંથી એક પણ નહિ
- h) કાર્ય વિષ્લેષણના કેટલા પ્રકાર પાડી શકાય? 01
- (a) એક
(b) બે
(c) ત્રણ
(d) આમાંથી એક પણ નહિ
- i) _____ એ ધ્યેય નથી પણ સાધન છે? 01
- (a) કાર્ય વલણ
(b) કાર્ય મૂલ્યાંકન
(c) કાર્ય વિષ્લેષણ
(d) આમાંથી એક પણ નહિ
- j) વૈજ્ઞાનિક ભરતી અનુસાર કર્મચારી પસંદગી એટલે... 01
- (a) નીચેના પૈકી કોઈ પણ નહિ
(b) આડેઘડ / બેફામ / લાગવકચુક્ત ભરતી
(c) લાકડે માકડું વળગાડવા જેવી – ભરતી
(d) The Right Man for the Right Job કહેવતને ચરિતાર્થ કરતી ભરતી
- k) “સંચાલનાની” સફળતાની આધારશિલા કાર્યદક્ષ માનવ સંસાધનની સંપ્રાપ્તિ, જાળવણી અને સંવર્ધન છે” આ વિધાન યથાર્થ ગણાય? 01
- (a) હા, આ વિધાન યથાર્થ ગણાય
(b) ના, આ વિધાન યથાર્થ ન ગણાય
(c) કાઈ કહી શકાય નહિ
(d) ઉપરોક્ત પૈકી એક પણ નહિ



- l) ઓછુ વેતન એ ઘણી _____ કરકસર છે. 01
 (a) મોટી
 (b) મધ્યમ
 (c) ખોટી
 (d) આમાંથી એકપણ નહિ
- m) અછત, માંદગી, બેકારી, ગંદકી અને અજ્ઞાનતા પાંચ મહાદાનાવો ઉપરનું આક્રમણ એ 01
 _____ છે - સાર વિલિયમ બેવરેજ
 (a) મજુર સલામતી
 (b) માલિક સલામતી
 (c) સામાજિક સલામતી
 (d) આમાંથી એક પણ નહીં
- n) AITUC નું આખું નામ શું? 01
 (a) All India Trade Union Committee
 (b) Ahmedabad Industrial Trade Union Corporation
 (c) All India Trade Union Congress
 (d) All India Trade Union Company

Attempt any four questions from Q-2 to Q-8

- Q-2 Attempt all questions (14)**
 a) માનવા સંસાધન સંચાલનના સિદ્ધાંતો સમજાવો 07
 b) કર્મચારી સંચાલન અને માનવ સંસાધન સંચાલનની તુલનાત્મક ચર્ચા કરો 07
- Q-3 Attempt all questions (14)**
 a) માનવ સંસાધન આયોજનના પ્રકારો ની ચર્ચા કરો. 07
 b) માનવ સંસાધનને અસર કરતા પરિબલો સમજાવો 07
- Q-4 Attempt all questions (14)**
 a) કાર્ય વિષ્લેષણની પ્રક્રિયા સમજાવો 07
 b) કાર્ય વિષ્લેષણની ઉપયોગીતા સમજાવો 07
- Q-5 Attempt all questions (14)**
 a) માનવ સંસાધન ભારતીના પ્રાપ્તિસ્થાનો સમજાવો 07
 b) માનવ સંસાધન પસંદગીની વિધિ સમજાવો 07
- Q-6 Attempt all questions (14)**
 a) આદર્શ વેતનપ્રથાના લક્ષણો સમજાવો 07
 b) કામદાર - મજુર કલ્યાણ પ્રવૃત્તિનું કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો 07
- Q-7 Attempt all questions (14)**
 a) કામદાર-કર્મચારી આરોગ્ય અંગેની જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો 07
 b) મજુરસંઘના પ્રકારો સમજાવો 07



Q-8

Attempt all questions

(14)

- a) ભારતના માંજુરસંઘોની નબળાઈઓ – ખામીઓની ચર્ચા કરો.
- b) ટુંક નોંધ લખો : માનવ સંસાધન સંચાલનનું કાર્યક્ષેત્ર

07

07

